Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE....3
INTRODUCTION....5
VALEURS DE LA MAISON D'HÉBERGEMENT L'AQUARELLE....5
MEMBERSHIP....6
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION....7
ÉQUIPE DE TRAVAIL....7
LE PERSONNEL....7
LES STAGIAIRES....8
MOUVEMENT DU PERSONNEL....8
COMITÉS INTRA-ÉQUIPE....9
LE COMITÉ SOCIAL....9
COMITÉ 40E MHA....10
COMITÉ OUTILS....10
FORMATION CONTINUE....10
RÉUNIONS D'ÉQUIPE....11
SUPERVISIONS CLINIQUES....12
ÉVALUATION ANNUELLE DES EMPLOYÉES....13
APPROCHES D'INTERVENTION....13
INTERVENTION FÉMINISTE INTERSECTIONNELLE....13
RÉDUCTION DES MÉFAITS....14
SERVICES OFFERTS....14
L'HÉBERGEMENT....14
APPELS & INTERVENTIONS 24/7....14
INTERVENTIONS INDIVIDUELLES....14
À L'EXTERNE....15
JEUNESSE....15
APPARTEMENTS SUPERVISÉS....16
ANIMATION D'ATELIERS ET D'ACTIVITÉS....16
L'ACCOMPAGNEMENT....20
SENSIBILISATION, PRÉVENTION ET PROMOTION....21
RÉFÉRENCEMENT....24
12 JOURS D'ACTIONS CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES....25

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES- 8 MARS 27
SITE INTERNET ET RÉSEAUX SOCIAUX 28
LE SITE INTERNET DE LA MAISON D'HÉBERGEMENT L'AQUARELLE 28
FACEBOOK 28
INSTAGRAM 29
LE FINANCEMENT 29
PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (PSOC) 29
FONDS POUR L'ADAPTATION DES SERVICES DES MAISONS D'HÉBERGEMENT PREMIÈRE ÉTAPE ET FONDS ACCESSIBILITÉ (FA) 29
FINANCEMENT DES MAISONS D'HÉBERGEMENT- MESURES SANITAIRES POST-PANDÉMIE 30
FINANCEMENT POUR LA FORMATION PEVC 30
DONS ET AIDES FINANCIÈRES 30
LES REPRÉSENTATIONS, CONCERTATIONS ET PARTENARIATS 33
FÉDÉRATION DES MAISONS D'HÉBERGEMENT POUR FEMMES (FMHF) 33
SUR LE PLAN RÉGIONAL 34
SUR LE PLAN LOCAL 35
ENQUÊTES ET SONDAGES 36
LES STATISTIQUES 2024-2025 37

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères collaboratrices, chers partenaires et membres de la Maison,

L'année qui s'achève a été marquée par des défis importants, mais aussi par une profonde solidarité, des avancées concrètes et une énergie renouvelée au service des femmes que nous accompagnons. C'est avec une grande fierté et une reconnaissance sincère que je vous adresse ce mot en tant que présidente du conseil d'administration.

Grâce à l'engagement indéfectible de notre équipe, nous avons pu accueillir, soutenir et redonner espoir à de nombreuses femmes vivant des situations de violence conjugale, de détresse ou d'exclusion. Votre travail, votre présence et votre sensibilité font toute la différence dans la vie de celles qui franchissent nos portes.

Cette année encore, la Maison a su se réinventer. Que ce soit par l'amélioration de nos services ou l'implication active dans la sensibilisation et la prévention de la violence faite aux femmes, nous avons poursuivi notre mission avec conviction et humanité.

Je souhaite aussi souligner un enjeu majeur auquel nous avons, encore cette année, été confrontés: la rétention du personnel. Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre et de surcharge vécue dans le réseau communautaire, notre directrice générale, avec le soutien du conseil d'administration, a mis en œuvre plusieurs actions concrètes pour favoriser le bien-être, la reconnaissance et la stabilité de notre équipe. Ces efforts sont essentiels pour maintenir la qualité de nos services et assurer la pérennité de notre mission.

Un moment important de l'année a été le lancement de notre projet d'agrandissement de la maison. Ce projet ambitieux vise à offrir des espaces, plus sécuritaires et mieux adaptés pour les femmes à mobilité réduite. La Directrice générale a franchi des étapes importantes dans la planification de ce chantier.

Je tiens à saluer la résilience de notre personnel, leur professionnalisme, ainsi que l'appui précieux de nos bailleurs de fonds, donateurs, bénévoles et partenaires. Sans vous, rien de tout cela ne serait possible.

À l'aube d'une nouvelle année, nous demeurons fermement engagées à défendre les droits des femmes, à offrir un espace sécuritaire et bienveillant, et à bâtir une société plus équitable.

Merci de faire partie de cette belle aventure humaine. Ensemble, nous avançons, une femme à la fois.

Avec toute ma reconnaissance,

Danielle Girard-Gendron
Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chères membres, consœurs et collègues,

La présentation de notre Rapport d'activités 2024-2025 résume en grande partie le travail des employées et du conseil d'administration au cours de l'année et me permet par la même occasion de vous remercier de votre solidarité soutenue et de votre confiance envers la Maison d'hébergement l'Aquarelle.

Cette année a été bien mouvementée avec le roulement de personnel encore. Cela a été ressenti directement par l'ensemble de l'équipe pour palier et assurer le bon fonctionnement de la Maison. Nous nous sommes soutenues, avons pris les bouchées doubles parfois, mais sommes demeuré droites et professionnelles. Merci à toutes pour votre fidèle implication!

Notre projet d'amélioration et d'adaptation pour l'accessibilité de la Maison a été affiché au Système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec du 20 janvier 2025 16h00 au 11 février 2025 14h00 précisément. À la suite de l'évaluation des deux soumissions reçues, nous avons finalement conclu avec Larouche construction le 28 février 2025. Nous avons très hâte de voir les résultats finaux et de pouvoir accueillir les femmes à mobilité réduite de façon sécuritaire et avec dignité.

J'en profite par ailleurs pour remercier plus spécifiquement le conseil d'administration pour leur grand soutien, leur disponibilité et pour les moments de partage, de conseils bienveillants et de discussions enrichissantes. Le généreux temps que vous offrez pour le bien-être des femmes violentées et de leurs enfants est d'une grande valeur et permet à l'équipe, d'être bien guidé et de poursuivre notre mission avec un sentiment de confiance.

Merci également à mes collègues. Vous êtes toutes importantes les unes comme les autres. Nous avons régulièrement à s'adapter, tant au niveau de l'intervention, dans le fonctionnement interne, dans l'offre de services, dans les règles de vie, dans les travaux à restrictions obligatoires, dans les continuels bris internes de maison, bientôt dans l'implantation d'un logiciel de tenue de dossiers informatiques et j'en passe... Tout cela témoigne de l'ampleur du travail et de vos capacités d'adaptation exceptionnelles.

Et finalement, un merci tout spécial à Kim qui m'a aidé dans la rédaction de ce rapport d'activités.

Bonne lecture!

Karel Picard
Directrice générale

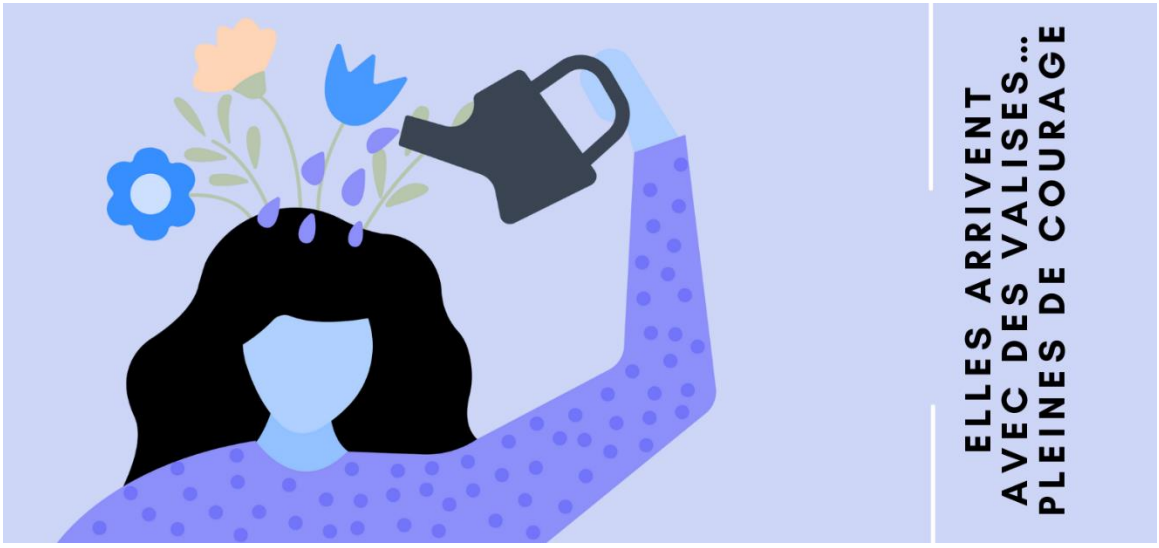
INTRODUCTION

La Maison d'hébergement l'Aquarelle (MHA) est ouverte depuis 1985 et est présente pour les femmes violentées et en difficultées ainsi que leurs enfants depuis bientôt 40 ans. Elle a pour mission d'offrir de l'aide et de l'hébergement sécuritaire, du soutien psychosocial et ce, dans un milieu de vie confidentiel, empreint de respect, d'écoute et de partage.

L'évolution et l'adaptation des pratiques sont en continue afin de répondre aux besoins des femmes et à leurs réalités complexes et diversifiées. Les femmes sont accueillies dans toute leur humanité. Sans condition. Sans jugement. Nous marchons à leurs côtés, dans le respect de leur rythme, convaincus qu'elles sont les mieux placées pour écrire la suite de leur histoire.

VALEURS DE LA MAISON D'HÉBERGEMENT L'AQUARELLE

- **La sécurité**
- **La justice sociale**
- **L'égalité**
- **La solidarité**
- **La dignité**
- **L'autodétermination**



Parfois dans le silence, parfois dans les larmes. Seules, ou serrant fort la main d'un enfant.
Elles franchissent nos portes avec, au-delà des bagages visibles, les traces d'un chemin semé d'embûches : la peur, le doute, la honte... mais aussi la résilience, l'instinct, et cette étincelle intérieure qui pousse à avancer.

Elles ne fuient pas seulement une personne. Elles fuient des réalités où la violence s'est glissée dans l'ordinaire, parfois de façon insidieuse, parfois brutale. Elles fuient aussi l'indifférence d'un monde qui, trop souvent, n'a pas su les protéger. Les violences qu'elles vivent sont nombreuses et entremêlées. Elles laissent des marques profondes sur leur parcours. Ces violences ne viennent pas que d'un individu : elles sont ancrées dans des inégalités plus larges, comme le fait d'être une femme, d'avoir peu de revenus, d'être racisée, en situation de handicap ou avec un statut migratoire précaire. Pour traverser tout ça, elles mettent en place des stratégies de survie, souvent incomprises aux yeux du monde.

L'errance peut devenir un refuge temporaire, la détresse psychologique, le reflet d'un combat intérieur, et l'usage de substances psychoactives, un moyen de tenir le coup face à l'insupportable. Ces réponses, trop souvent jugées, sont en réalité des formes de résistance.

Kim Dufour-Breton

STRUCTURE

MEMBERSHIP

Chaque année, la Maison d'hébergement l'Aquarelle mène des actions de sensibilisation et de mobilisation pour recruter de nouveaux membres. Un kiosque d'information est notamment mis en place afin de faire connaître notre mission, d'encourager l'implication citoyenne et pour vendre les cartes de membres.



Kiosque tenu le 5 avril 2024

Pourquoi devenir membre ?

- Devenir membre régulier, c'est de **s'engager à soutenir notre mission et nos valeurs**. C'est aussi :
- **Faire partie d'un réseau solidaire** de personnes mobilisées pour la défense des droits des femmes et de leurs enfants ;
- **Appuyer concrètement** la lutte contre les violences faites aux femmes ;
- **Contribuer à la vitalité** démocratique de l'organisme ;
- Être invité·e à l'assemblée générale annuelle avec **droit de vote** ;
- Avoir la possibilité de **siéger au conseil d'administration**.

Notons que toute personne partageant les objectifs de l'organisme peut devenir membre régulier. La carte de membre est valide du 1er avril au 31 mars de chaque année. En date du 31 mars 2025, nous comptions 30 membres.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de la Maison d'hébergement l'Aquarelle est composé de cinq membres bénévoles, engagés à soutenir la mission de l'organisme et à assurer son bon fonctionnement.

Membres du conseil d'administration 2024–2025

Danielle Girard-Gendron, Présidente;

Johan Artaud, Vice-président;

Josée Bélanger, Trésorière

Joanie Guilemette-Simard, Secrétaire

Josée Boulianne, Administratrice

La Maison d'hébergement est choyée d'avoir un conseil d'administration avec une aussi grande expertise. Merci pour votre engagement, votre temps et votre confiance !

Dates des activités du conseil d'administration :

- Assemblée générale annuelle tenue le 27 juin 2024;
- Huit (8) assemblées ordinaires : 22 avril 2024, 21 mai 2024, 27 juin 2024, 18 septembre 2024, 22 octobre 2024, 3 décembre 2024, 21 janvier 2025 et 24 février 2025;
- Souper de Noël le 17 janvier 2025.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

LE PERSONNEL

Voici les postes et le nom de celles qui les ont occupées du 1er avril 2024 au 31 mars 2025 :

- Directrice générale : Karel Picard
- Agente administrative : Sabrina Bouchard
- Superviseure clinique : Kim Dufour-Breton
- Intervenante à l'animation et à l'accompagnement : Arianne Lesage + Laurie Alcantarilla (en remplacement du congé maternité d'Arianne et ce jusqu'au 1er janvier 2025)
- Intervenante jeunesse : Josée Lavoie
- Intervenantes : Marianne Bouchard, Emanuelle Potvin (jusqu'au 8 mars 2025), Laurine Lacarrière, Ève Girard, Sabrina Menato (congé de maternité)
- Intervenante externe : Sonia Turpin
- Agente aux communications : Marianne Bouchard

- Gardiennes de nuit et préposées à l'entretien : Chantale Mailhot (jusqu'au 5 juillet 2024), Doriane Kadsondo et Marie-Claude Brassard (à partir du 30 septembre 2024). Et Claudette Boivin-Fiola pour les remplacements, sur appel.
- Préposée à l'alimentation (cuisinière) : Sandrine De Santi-Bergeron
- Soutien plancher : Gisèle Girard

LES STAGIAIRES

Dans le cadre de son engagement envers la relève dans le milieu communautaire et social, la Maison d'hébergement l'Aquarelle a accueilli deux stagiaires de la technique d'éducation spécialisée du Centre d'Études collégiales à Chibougamau au cours de l'année soit Mmes:

→ Laurine Lacarrière
→ Cyndi Abagha Essono

La superviseure clinique a assuré un accompagnement régulier permettant aux stagiaires de développer leurs compétences professionnelles tout en s'imprégnant de la mission féministe et de l'approche intersectionnelle de la Maison.

Nombre de rencontres de supervision des stagiaires: 81

MOUVEMENT DU PERSONNEL

Pour l'année 2024-2025, la Maison d'hébergement a accueilli deux nouvelles employées, a eu trois départs, dont un à la retraite, et deux arrêts de travail.



Souper de retraite de Chantale Mailhot 13/09/2024



Départ Emanuelle Potvin 05/03/2025

Nous demeurons en recrutement actif, tant pour des postes d'intervenantes que pour du personnel de soutien. La mouvance du personnel peut entraîner plusieurs conséquences, notamment une pression accrue sur les membres de l'équipe en place, une instabilité dans les suivis et un impact sur la continuité des services offerts aux femmes et aux enfants. Maintenir une équipe stable est essentiel pour assurer un accompagnement de qualité.

Malgré ces défis, notre équipe a fait preuve d'un engagement exceptionnel. Leur disponibilité, leur souplesse et leur fidélité ont permis à la Maison de continuer à offrir un service humain, chaleureux et professionnel. Nous tenons à souligner leur dévouement inestimable et à les remercier sincèrement pour leur présence constante auprès des femmes et des enfants que nous accompagnons.

COMITÉS INTRA-ÉQUIPE

LE COMITÉ SOCIAL

Coordonnatrice: Ève Girard

Formé par et pour le personnel, le comité des activités a pour mission de souligner les moments importants de la vie d'équipe : départs, célébrations, événements spéciaux, party de Noël, etc. Ce comité contribue activement à maintenir un esprit de camaraderie et de bienveillance au sein de l'organisme.

Des membres de l'équipe s'impliquent volontairement, pour des mandats d'une durée de quatre mois, afin d'assurer la planification, l'organisation et l'animation des activités collectives. Leur contribution est essentielle pour nourrir la cohésion du groupe et offrir des temps de pause et de plaisir au sein d'un milieu où les défis sont nombreux.



Nous tenons à remercier sincèrement toutes les personnes qui se sont investies dans le comité au cours de l'année 2024–2025.

COMITÉ 40E MHA

Représentantes : Karel Picard, Kim Dufour-Breton, Ève Girard et Josée Lavoie

À l'approche de son 40e anniversaire, la Maison d'hébergement l'Aquarelle a mis sur pied un comité chargé de réfléchir à la façon de souligner cet événement marquant. Une première rencontre a eu lieu, permettant de lancer les idées et de poser les bases.

L'objectif du comité est de mettre en valeur les 40 années d'engagement, de solidarité et d'accompagnement auprès des femmes et des enfants, tout en rendant hommage à toutes celles qui ont contribué, de près ou de loin, à l'histoire de la Maison.

Cependant, en raison de la charge de travail importante vécue par l'équipe au cours de l'année, il a été décidé de confier la coordination de l'événement à une chargée de projet externe, afin d'assurer une planification à la hauteur de notre vision, tout en respectant les capacités de l'équipe.

COMITÉ OUTILS

Représentantes : Kim Dufour-Breton, Marianne Bouchard, Ève Girard et Arianne Lesage

Ce comité intraéquipe, composé de la superviseure clinique et de trois intervenantes, a pour but de créer, réviser et mettre à jour les outils cliniques utilisés au sein de l'équipe. Cette démarche vise à assurer une cohérence dans les pratiques et une meilleure adéquation aux réalités vécues par les femmes accompagnées.

Quatre rencontres formelles ont été tenues, en plus de plusieurs échanges via Teams, permettant d'avancer divers projets cliniques en continu.

FORMATION CONTINUE

Afin de maintenir un haut niveau de qualité dans les services offerts, la Maison d'hébergement l'Aquarelle accorde une grande importance à la formation continue de son équipe. Les réalités vécues par les femmes et les enfants que nous accompagnons sont complexes et en constante évolution. Pour y répondre avec justesse, notre personnel doit pouvoir compter sur des connaissances à jour et des outils d'intervention adaptés.

Formations, conférences et colloque offerts en 2024-2025 :

Formations	Donné par	Participantes	Date
La vie maritale et l'aide sociale	L'organisation populaire des droits sociaux	Marianne, Ève Laurie, Sonia et Kim	22/07/2024
Les mères « négligentes » en protection de la jeunesse : entre traitements différenciés et violences institutionnelles	Marilyn Coupienne, FMHF	Laurie Alcantarilla et Josée Lavoie	03/04/2024

Wabi sabi	Conférences connexion	Josée Lavoie	16/04/2024
Colloque HypersexXx	Comité Condition Féminine Baie-James	Kim Dufour, Karel Picard, Laurie Alcantarilla et Josée Lavoie	16/04/2024 et 17/04/2024
Secouriste en milieu de travail	CNESST, CFP Baie-James	Karel Picard et Sonia Turpin	03/10/2024 et 04/10/2024
La levée du secret professionnel en situation de danger (3 heures)	AQPV	Karel Picard et Kim Dufour	19/11/2024
Réaliser l'évaluation du maintien – L'utilisation du Progiciel	CNESST	Karel Picard	21/11/2024
Projet Boussole (9 heures)	Fondation Marie-Vincent	Josée Lavoie	03/02/2025
Pratiques en violence conjugale. S'unir pour gérer la complexité et favoriser la sécurité	Forensia Centre de formation en santé mentale, justice et sécurité	Kim Dufour	12/02/2025
Excel 2021 – Formule complète (30 heures)	Cégep de Chicoutimi (Humanis)	Sabrina Bouchard	04/07/2025

RÉUNIONS D'ÉQUIPE



Les réunions du personnel, préparées et animées par la directrice générale, se tiennent chaque 4e mercredi du mois. Ces rencontres régulières permettent de faire le point sur le fonctionnement global de la Maison, en abordant notamment la gestion des ressources humaines, la planification et le suivi des formations, ainsi que les événements à venir. Elles offrent également un espace privilégié pour discuter des différents enjeux liés à la mission et à la qualité des services offerts aux femmes et à leurs enfants.

Ces réunions sont aussi un moment d'échange important où chaque employée peut proposer des points à inscrire à l'ordre du jour, partager ses observations et contribuer à l'amélioration continue du fonctionnement de la ressource. Elles favorisent la communication interne et renforcent la cohésion d'équipe. Au cours de l'année, c'est 7 réunions qui ont eues lieux.

RÉUNIONS CLINIQUES

Au cours de la période, la superviseure clinique a préparé et animé dix réunions cliniques dédiées à l'équipe d'intervention. Ces rencontres ont pour principaux objectifs de faire le point sur les suivis en cours auprès des femmes accompagnées, de discuter et d'harmoniser les pratiques d'intervention, ainsi que de répondre aux questions cliniques soulevées par les intervenantes. Elles permettent également de proposer des pistes de solution concrètes face aux défis rencontrés dans le cadre de l'accompagnement.

Ces réunions offrent un espace privilégié de réflexion collective, favorisant le partage d'expériences et de savoir-faire afin de consolider les approches à privilégier, notamment pour assurer la sécurité, le bien-être et la reprise de pouvoir des femmes accompagnées. Ce moment d'échange renforce la cohésion de l'équipe et soutien le processus d'amélioration continue des pratiques cliniques, essentiel à la qualité de l'accompagnement psychosocial.

Les réunions ont eu lieu aux dates suivantes : 18 avril 2024, 8 mai 2024, 12 juin 2024, 14 août 2024, 11 septembre 2024, 8 octobre 2024, 13 novembre 2024, 8 janvier 2025, 12 février 2025 et 12 mars 2025.

SUPERVISIONS CLINIQUES

Tout au long de l'année, des supervisions cliniques individuelles ont été régulièrement offertes à chacune des intervenantes. Depuis janvier 2025, ces rencontres ont lieu sur une base hebdomadaire. Elles ont permis de soutenir les suivis cliniques en cours, d'analyser des situations complexes, de renforcer la réflexion clinique et de mieux outiller les intervenantes face aux défis émotionnels et relationnels inhérents à leur travail.

Ces moments de recul sont essentiels au développement continu du savoir-être et du savoir-faire en intervention.

Par ailleurs, la superviseure clinique est restée disponible pour répondre à des demandes ponctuelles, notamment en situation de crise, d'urgence ou de dilemme éthique. Cette disponibilité garantit une réponse rapide, cohérente et adaptée aux besoins des femmes et des enfants, qu'ils soient en hébergement, en suivi externe ou en appartement supervisé.

Un volet central du rôle de supervision clinique a également consisté à maintenir et consolider une collaboration étroite avec les partenaires du milieu. Des liens solides ont été établis avec plusieurs organismes, notamment :

- La DPJ (Direction de la protection de la jeunesse) / Youth Protection;
- Le programme Vers un chez-soi;
- Le Zéphir;
- Le Mirador des Marmots;
- EMIPIC;
- La Sûreté du Québec;
- Le CRSSS, entre autres.

Au total c'est 1051 supervisions cliniques qui ont été faites pour l'année 2024-2025.

ÉVALUATION ANNUELLE DES EMPLOYÉES

Chaque année, entre les mois de juillet et août, chaque employée de la Maison d'hébergement l'Aquarelle rencontre individuellement la directrice générale dans le cadre d'une évaluation annuelle. Cette rencontre est bien plus qu'un simple bilan, elle constitue un espace privilégié de dialogue et de réflexion.

L'évaluation permet à chaque membre de l'équipe :

- → De faire le point sur son cheminement professionnel, ses apprentissages, ses réalisations et les défis rencontrés au cours de l'année;
- → De cibler certains aspects à améliorer dans une perspective de croissance continue;
- → De fixer des objectifs concrets et personnalisés pour l'année à venir, en lien avec son rôle et le développement de ses compétences.
- → D'exprimer ses besoins en matière de soutien, de formation ou d'ajustements dans ses fonctions;
- → D'identifier ses forces et de reconnaître ses contributions à la mission de la Maison;

Cette démarche renforce le lien de confiance entre la direction et les employées, tout en assurant une cohérence dans l'évolution individuelle et collective de l'équipe. Elle témoigne de notre volonté de valoriser le travail accompli, de reconnaître l'expertise de chacune et de miser sur le développement humain au cœur de l'organisme.

APPROCHES D'INTERVENTION

INTERVENTION FÉMINISTE INTERSECTIONNELLE

« *L'intervention féministe intersectionnelle est une approche centrée sur la femme, qui consiste à évaluer ses besoins et à envisager des solutions en collaboration avec elle, tout en écoutant ses priorités. Tout en réaffirmant les objectifs fondamentaux de l'intervention féministe, cette approche élargit les perspectives afin de comprendre les multiples conditions et rapports de pouvoir qui façonnent l'expérience des femmes accompagnées.* » (Fédération des maisons d'hébergement pour femmes, 2016)

Les maisons d'hébergement accueillent des femmes dont les parcours de vie sont souvent marqués par diverses formes de violences et de revictimisations. Plusieurs d'entre elles font face à des enjeux liés à ces violences, telles que des difficultés en santé mentale, l'usage de substances psychoactives ou l'itinérance. L'intervention féministe intersectionnelle vise à mieux comprendre ces vécus complexes et les conséquences multiples que la violence engendre dans leur vie. Elle inclut notamment l'analyse du continuum des violences ainsi que des stratégies que ces femmes déploient pour y faire face.

Cette approche se résume en une invitation à « tendre vers » une compréhension toujours plus fine et respectueuse. Elle demande aux intervenantes un savoir-être approfondi et une analyse rigoureuse des différentes formes d'oppression que vivent les femmes. La femme est ainsi placée au centre de toutes nos réflexions et interventions.

RÉDUCTION DES MÉFAITS

Cette approche complète notre intervention féministe intersectionnelle en visant à réduire les conséquences négatives liées à la consommation de substances. En collaboration avec les femmes, les intervenantes élaborent des stratégies personnalisées pour diminuer les risques sur leur santé et leur sécurité.

SERVICES OFFERTS

La Maison d'hébergement l'Aquarelle offre une gamme complète de services professionnels, humains et adaptés, visant à soutenir les femmes violentées ainsi que leurs enfants. Chaque service est pensé dans une approche féministe intersectionnelle, dans une perspective de reprise de pouvoir et de respect du rythme de chaque femme.

L'HÉBERGEMENT

Offert 24 h sur 24, 7 jours sur 7, ce service assure un hébergement sécuritaire, confidentiel et gratuit (pour les trois premiers mois) aux femmes et à leurs enfants.

Le pourcentage d'occupation cette année a été de 66,75% pour 134 femmes et 90 enfants hébergés. La durée moyenne de séjour quant a elle a été de 21 jours.

APPELS & INTERVENTIONS 24/7

Une intervenante est disponible en tout temps, de jour comme de soir, pour offrir une écoute bienveillante, du soutien ponctuel et/ou de l'information spécialisée.

Ce service est accessible autant pour les femmes que pour les proches, les partenaires communautaires ou les professionnels.

Données pour l'année 2024–2025

- Appels 24/7 : 355
- Interventions ponctuelles : 129
- Appels avec professionnel.les : 483

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

Chaque femme hébergée bénéficie d'un accompagnement personnalisé, en lien avec ses objectifs et son vécu. Nos interventions sont encadrées par un cadre de référence interne pour garantir la cohérence et la qualité des services.

- Interventions en milieu de vie : 11 367
- Interventions de suivi : 380
- Interventions téléphoniques : 106
- Interventions avec partenaire(s) : 30

À L'EXTERNE

Le service d'interventions externes s'adresse aux femmes non hébergées qui vivent ou ont vécu de la violence, et qui souhaitent obtenir du soutien ponctuel ou un accompagnement plus régulier, sans avoir besoin d'être hébergées à la Maison.

Objectifs du service

- ⇨ Briser l'isolement et offrir une présence bienveillante ;
- ⇨ Accompagner les femmes dans leurs démarches personnelles, juridiques, sociales ou professionnelles ;
- ⇨ Offrir un espace pour réfléchir, reprendre du pouvoir sur sa vie et faire le point ;
- ⇨ Intervenir de manière préventive, même si la relation de violence n'est pas terminée.

Modalités

- ⇨ Les rencontres sont gratuites, confidentielles et sans référence médicale ou professionnelle requise;
- ⇨ Elles peuvent avoir lieu :
  - → Au bureau de la Maison l'Aquarelle (lieu discret et sécuritaire) ;
  - → À domicile, si la femme préfère ne pas se déplacer et que les conditions le permettent ;
  - → Dans un lieu neutre à Chibougamau (ex. : café, CLSC, organisme partenaire), selon la préférence de la femme.

Données pour l'année 2024–2025 :

- Interventions ponctuelles : 160
- Interventions de suivi : 190
- Interventions téléphoniques ou par courriel/messagerie : 70
- Interventions avec partenaire(s) : 4

JEUNESSE

Le service jeunesse a pour mission d'accompagner les mères et leurs enfants pendant la période d'hébergement ou en suivi externe, selon les besoins exprimés. Contrairement au service destiné aux adultes, le suivi jeunesse est offert de manière volontaire, à la discrétion de la mère.

L'intervenante jeunesse joue un rôle clé en créant un espace sécurisant et bienveillant pour soutenir le développement des enfants et renforcer le lien parent-enfant. Elle adapte ses interventions à la réalité de chaque famille, en respectant le rythme et les capacités de chacun.

Services offerts

- Répit : prise en charge ponctuelle des enfants, permettant à la mère de se reposer, de participer à des démarches personnelles ou de prendre soin d'elle-même.

- **Suivi individuel jeunesse :** rencontres planifiées avec l'enfant, la mère ou les deux, pour offrir un accompagnement, soutenir l'expression des émotions et favoriser une meilleure communication familiale.
- **Activités ludiques et jeux de stimulation :** organisés selon l'âge et les besoins des enfants, pour encourager leur développement, leur autonomie et leur estime de soi.
- **Sorties accompagnées :** moments partagés à l'extérieur (parc, plage, promenade, etc.) pour favoriser le plaisir, le lien et la complicité entre la mère et l'enfant.

Données pour l'année 2024–2025 :

- Interventions en milieu de vie : 3 784
- Interventions de suivi : 4
- Interventions téléphoniques : 2
- Interventions avec partenaire(s) : 24

APPARTEMENTS SUPERVISÉS

Deux appartements supervisés sont offerts aux femmes qui souhaitent poursuivre leur cheminement vers l'autonomie après un séjour en hébergement. Ce service est assuré par Sonia Turpin, intervenante externe, qui accompagne les femmes de manière hebdomadaire.

Objectifs du service :

→ Favoriser l'apprentissage de la vie autonome dans un cadre sécurisant (2e étape);
→ Maintenir une stabilité sur les plans mental, physique et social ;
→ So
→ utenir la reconstruction de la confiance en soi ;
→ Offrir un accompagnement individualisé et régulier, adapté aux besoins de chaque femme.

Pour l'année 2024–2025 :

- Interventions ponctuelles : 6
- Interventions de suivi : 15
- Interventions téléphoniques ou par courriel/ messagerie : 9

ANIMATION D'ATELIERS ET D'ACTIVITÉS

Dans le but d'apporter des moments plus ludiques, l'intervenante à l'animation et à l'accompagnement organise des activités afin d'enrichir la qualité de vie des femmes hébergées et leur permettre de s'amuser, de se divertir et d'encourager le partage et l'échange. Ces activités peuvent être planifiées dans le temps, ou alors se faire de façon ponctuelle. Il est possible que les intervenantes adultes animent des activités ludiques sur leurs quarts de travail également. Dans le contexte d'hébergement de femmes en difficulté et leurs enfants, le divertissement et les plaisirs

prennent tout leur sens. La créativité devient alors la clé pour créer des activités originales et intéressantes.

Atelier de groupe en violence conjugale

Cet atelier comporte 3 volets dont : Introduction à la violence conjugale, Le vécu de violence, Différencier la domination de l'amour et me protéger. Ces ateliers sont construits de sorte qu'aucun volet ne soit pas préalable aux autres. Ils ont été mis sur pieds et construits par Roxanne Gélineau, qui occupait le poste auparavant.

Atelier de groupe sur l'estime de soi

Cet atelier comporte 5 volets dont : Qui suis-je vraiment? Mon corps, aimé ou dénigré? Ma sexualité, Ma famille, mes amis et mes proches, et finalement Mon argent. Ces ateliers sont construits de sorte qu'aucun volet ne soit pas préalable aux autres. Ils ont été mis sur pieds et construits par Roxanne Gélineau, qui occupait le poste auparavant.

Atelier de groupe sur le système de justice

Cet atelier comprend 2 volets soit : Démystifier le système de justice ainsi que Quels sont mes droits en tant que victime ? Les ateliers ont été construits de façon que le premier ne soit pas nécessairement préalable au deuxième.

Aussi, diverses problématiques sont abordées lors de semaine ou journées thématiques telles que la journée internationale des droits des femmes, la prévention suicide, la santé mentale, etc.

L'espace bienveillance 😇

L'espace bienveillance est un moment privilégié qui est organisé et animé par l'intervenante à l'animation et à l'accompagnement. À travers une activité ludique, la rencontre vise à favoriser des échanges chaleureux entre les femmes et les intervenantes, tout en créant un temps de qualité à partager ensemble.

Bien que la participation soit facultative, cette rencontre permet aux intervenantes d'aborder certains aspects de la vie en Maison d'hébergement, d'ouvrir un espace de parole sur le vécu collectif et, au besoin, de rappeler certaines règles de vie. C'est également une occasion pour les résidentes d'exprimer comment elles se sentent dans le cadre de la vie en communauté.
Chaque participante se voit confier une tâche hebdomadaire, contribuant ainsi au bon fonctionnement de la Maison dans une approche collaborative et axée sur la reprise de pouvoir des femmes sur leur vie.

Cette rencontre a lieu chaque jeudi à 13h30. Les activités prévues sont affichées dans le calendrier des activités pour adultes, situé dans la salle de conférence de la Maison d'hébergement l'Aquarelle. Elle peut être obligatoire selon le contexte.

Cette année, c'est un total de 10 réunions « Espace bienveillance » qui ont eu lieu.

Les activités et ateliers informels



Avril 2024 : Ateliers photo où les femmes ont pu s'exprimer, laisser aller leur imagination et en quelque sorte se retrouver.



Avril 2024 : Atelier « prendre soin de soi » avec des ingrédients sains du quotidien et avec des recettes simples, rapides et économiques.



Fondue fête des Mères (mai 2024)



Juin 2024 : atelier peinture



Août 2024 : Atelier peinture



Août 2024 : Intervenante responsable de l'animation s'est rendue en forêt avec des femmes et des enfants pour y cueillir des bleuets. Grand air et en profitant de la beauté du paysage que les membres du groupe ont pu communier avec la nature et envoyer leurs soucis au loin.



Halloween 2024 : activité de décoration de citrouilles.



Novembre 2024 : Intervenante jeunesse à recréer un volcan dans la salle de jeux ! Accompagnée d'une petite scientifique en herbe.

Activités en collaboration avec **FaunENord**

Cette année, FaunENord est venu offrir deux activités éducatives pour les femmes et les enfants hébergés.

- 4 février 2025 : Activité sur l'identification de pattes de mammifères empaillées et moulage d'empreintes de FaunENord

25 février 2025 : Formation de deux heures sur la cueillette hivernale avec production de muffins aux bleuets et d'un mélange d'épices sauvages



25 février : Randonnée permettant l'identification des espèces végétales comestibles. Cuisiner la forêt : muffins aux bleuets sauvages séchés et produits de la forêt boréale. Préparation d'un mélange d'épices boréales.

4 février 2025 : Activité axée sur l'identification de pattes de mammifères terrestres (empaillées) du Nord-du-Québec et d'empreintes (moulage en plâtre).



Les femmes ont fait mention à quel point elles avaient apprécié ces activités et que ça leur faisait un grand bien. Ce genre d'activités est toujours bien reçu et les rétroactions super positivent.

L'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement offert aux femmes est toujours adapté à leurs besoins spécifiques et s'inscrit dans une perspective d'autonomisation. Il peut notamment inclure un soutien lors de rendez-vous médicaux, de consultations juridiques, de comparutions en cour, de récupérations d'effets personnels au domicile, ou encore lors d'activités liées à la vie quotidienne.

Ces accompagnements visent à offrir un sentiment de sécurité et de confiance, tout en permettant aux femmes de faire des apprentissages concrets à différents niveaux, dans le respect de leur rythme et de leurs choix.

Accompagnements femmes hébergées

- Médical : 2
- Légal : 1
- Financier : 1
- Policier : 3
- Soutien à l'autonomie : 1
- Recherche de logement : 2
- Récupération effets personnels à domicile : 1
- Autres : 6

Accompagnements jeunesse

- Autres : 1

SENSIBILISATION, PRÉVENTION ET PROMOTION

La Maison d'hébergement l'Aquarelle s'engage activement dans la sensibilisation et la défense des droits des femmes victimes de violence au grand public. Chaque année, l'équipe prend part à diverses activités d'éducation, de prévention et de promotion de ses services. Ces actions visent à faire connaître la réalité des femmes victimes de violence, à déconstruire les préjugés, à promouvoir les rapports égalitaires et à encourager une prise de conscience collective.

Voici les activités et représentations 2024-2025 :

5 avril 2024 : Kiosque à la caisse Desjardins

Réalisé par Sabrina Bouchard et Marianne Bouchard

L'objectif de ce kiosque est de vendre des cartes de membre de l'organisme et de promouvoir nos services. En cette journée, nous avons accueilli une vingtaine de nouveaux membres!



27 avril 2024 : Dîner réseautage Zéphir

Représentante : Kim Dufour-Breton et Sonia Turpin

La superviseure clinique a participé à ce dîner réseautage dans le but de développer de nouveaux liens et de renforcer les collaborations professionnelles avec différents acteurs du milieu social et communautaire. Sa présence a favorisé des échanges enrichissants sur les enjeux et les réalités du terrain.



Aout 2024 : Collaboration avec la Ville de Chibougamau

Représentante : Kim Dufour-Breton



Dans le cadre de notre partenariat avec la Ville de Chibougamau pour le Festival en août, nous avons renouvelé notre participation à la campagne de sensibilisation amorcée l'an dernier. Bien qu'aucune nouvelle publication n'ait été créée cette année, nos messages ont été réutilisés et diffusés de nouveau avec le visuel actualisé du festival, afin de maintenir notre présence et renforcer le message de solidarité envers les victimes de violences.

Cette initiative vise également à rappeler l'importance de jouer un rôle d'allié.es et d'agir avec responsabilité lorsqu'on est témoin de propos ou de comportements violents, plutôt que de rester passif.

30 septembre 2024 : Speed Dating Professionnel

Représentante : Kim Dufour-Breton

La superviseure clinique a pris part à l'événement de type speed dating professionnel organisé au Cégep auprès d'étudiant.e.s en Techniques d'éducation spécialisée. Elle a pu présenter les services de l'organisme, sa mission, ses objectifs et partager des informations spécialisées sur la problématique de la violence conjugale. L'activité a également permis de réseauter avec plusieurs autres partenaires présents sur place.

18 octobre 2024 : Nuit des sans-abris

Représentante : Kim Dufour-Breton



La superviseure clinique a participé à cet événement de sensibilisation axé sur la réalité de l'itinérance. En rassemblant des personnes de tous horizons, cette soirée visait à créer un mouvement de solidarité et à renforcer la conscientisation collective autour de cette problématique sociale. La participation à cette activité a permis de soutenir la visibilité des enjeux vécus par les femmes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir.





4 et 5 novembre 2024 : Tournée des Cégeps Alliés

Représentante : Kim Dufour-Breton

La superviseure clinique a animé deux ateliers de sensibilisation auprès de 42 futur.e.s professionnel.le.s en soins infirmiers et en techniques ambulancières, en partenariat avec la FMHF. Cette activité avait pour objectif d'outiller ces étudiant.e.s à reconnaître les signes de violence conjugale et à mieux comprendre les besoins des femmes qui y sont confrontées. L'expérience a permis de créer un espace d'échange dynamique et engagé avec la relève du réseau de la santé.





26 novembre 2024 : Kiosque sur la violence conjugale chez les personnes ainées

Représentante : Laurine Lacarrière

Dans le cadre du cours en technique d'éducation spécialisée de notre stagiaire, celle-ci a été présente pour un kiosque chez Uniprix Duchesnes et Morin pour informer les passants sur le sujet de la violence conjugale chez les aînés. C'est en collaboration et avec l'aide de la Maison d'hébergement l'Aquarelle que les outils ont été crée.



27 novembre 2024 : Opération nationale concertée sur la violence entre partenaires intimes

Représentantes : Kim Dufour-Breton et Laurie Alcantarilla

Dans le cadre de cette opération de sensibilisation, la superviseure clinique a collaboré à l'installation d'un kiosque de prévention en partenariat avec l'EMPIC (équipe mixte d'intervention policière et communautaire) et la Sûreté du Québec. Cette initiative visait à informer la population sur les dynamiques de violence entre partenaires intimes et à renforcer les liens intersectoriels autour de cet enjeu.



5 décembre 2024 : Guignolée des médias

Karel, Josée, Sabrina B. et Sandrine ont participé à la guignolée des médias 2024 organisée par le Carrefour communautaire de Chibougamau.





13 décembre 2024 : Opération Nez-Rouge

Laurie, Claudette et Karel ont participé à l'Opération Nez-rouge le 13 décembre 2024 pour offrir un service de raccompagnement bénévole aux gens de Chibougamau.

RÉFÉRENCEMENT

L'équipe de la Maison d'hébergement l'Aquarelle offre aux femmes des renseignements adaptés à leurs besoins personnels, dans un souci de soutien global. Nous les informons sur les ressources disponibles qu'elles soient juridiques, sociales, sanitaires ou communautaires ainsi que sur leurs droits. Selon la situation, les femmes peuvent être orientées vers les services internes de la Maison ou vers des ressources externes spécialisées. L'objectif est d'assurer une réponse adéquate, respectueuse et personnalisée aux réalités vécues par les femmes et leurs enfants.

12 JOURS D'ACTIONS CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Chaque année, du 25 novembre au 6 décembre, diverses organisations prennent part au mouvement québécois de réaliser une campagne de sensibilisation pour les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes.

Le 25 novembre marque la Journée internationale contre les violences envers les femmes décrétée par l'ONU et le 6 décembre commémore la tuerie à Polytechnique Montréal, où 14 femmes ont perdu la vie parce qu'elles étaient des femmes. Ces dates nous rappellent l'importance de poursuivre les initiatives et actions pour défendre les droits des femmes à vivre dignement, dans une société exempte de violence à leur égard.

La Maison d'hébergement l'Aquarelle organise une multitude d'activités lors de cette campagne. Nous osons croire que tous les efforts mis pour informer et sensibiliser la population sur les violences amèneront des retombées positives et significatives.

Pour l'année 2024-2025, les intervenantes avaient le choix de créer une nouvelle activité ou d'utiliser une activité qui avait été faite dans les années précédentes. Nous avons eu un total de 14 activités autant à l'interne qu'à l'externe.

Les voici :

- *Une entrevue à la radio ;*
- *Un brunch pour lancer la campagne des 12 jours d'actions ;*
- *Kiosque au Uniprix sur la violence faite aux aînés ;*
- *Bingo aux Elles du nord ;*
- *Sensibilisation à la violence entre partenaires intimes en collaboration avec la Sûreté du Québec et EMIPIC ;*
- *Mes forces colorées ;*
- *Le pot du réconfort ;*
- *Les pots de l'estime ;*
- *Pour adhérer au féminisme et mieux le comprendre ;*
- *Les boîtes aux lettres (activité jeunesse) ;*
- *Quizz au Maître Renard en collaboration avec les Elles du Nord ;*
- *Les masques que je porte ;*
- *Soirée discussion sur l'impact des réseaux sociaux et les relations égalitaires à la Maison des Jeunes de Chibougamau ;*
- *Visionnement du film polytechnique.*





PUBLICATION 12 JOURS

Novembre 2024 : Brunch de lancement des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes.



PUBLICATION 12 JOURS

Pot du réconfort : Les femmes et les enfants ont décoré des pots Mason et, à l'intérieur, ont mis des pensées positives. L'objectif était d'amener les femmes et les enfants à trouver du réconfort auprès du contenu de leur pot.



PUBLICATION 12 JOURS

Discussion sur le féminisme : L'objectif était de définir ce que représentait le féminisme pour les femmes d'une manière créative et rassembleuse.



PUBLICATION 12 JOURS

Notre boîte aux lettres-activité jeunesse L'objectif de l'activité était de favoriser la communication mère-enfant en contexte de violence conjugale.



PUBLICATION 12 JOURS

Mes forces colorées : L'activité visait à reconstruire l'estime des femmes et à faire ressortir le positif d'elles-mêmes. L'image du papier noir représente les épreuves vécues où il y a des moments de grande solitude, de découragement, de peine, de colère et d'impuissance. À travers ces épreuves, de grandes forces et qualités ressortent en couleurs.



PUBLICATION 12 JOURS

3 décembre 2024 : La Maison d'hébergement l'Aquarelle et Le Centre de Femmes Les Elles du Nord jeu-questionnaire de sensibilisation aux violences faites aux femmes à la microbrasserie Maître Renard ! 12 jours d'action contre les violences faites aux



PUBLICATION 12 JOURS

4 décembre 2024 Collaboration avec la Maison des jeunes Sac-Ados de Chibougamau : Atelier et discussions avec les jeunes présents à l'occasion des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS

Le 8 mars n'est pas seulement une commémoration, mais un appel mondial à l'action pour les droits, la dignité et l'émancipation des femmes et des filles. C'est l'occasion de célébrer les progrès accomplis tout en dénonçant les inégalités persistantes.

La campagne ENCORE EN LUTTE du Collectif du 8 mars 2025 rappelle que les droits des femmes sont fragiles et peuvent reculer. Nous en avons profité pour réaffirmer notre engagement à défendre les droits des femmes et des personnes marginalisées, avec un féminisme intersectionnel qui continue de guider nos interventions et nos luttes pour un avenir juste et égalitaire.

Par, pour et avec les femmes!





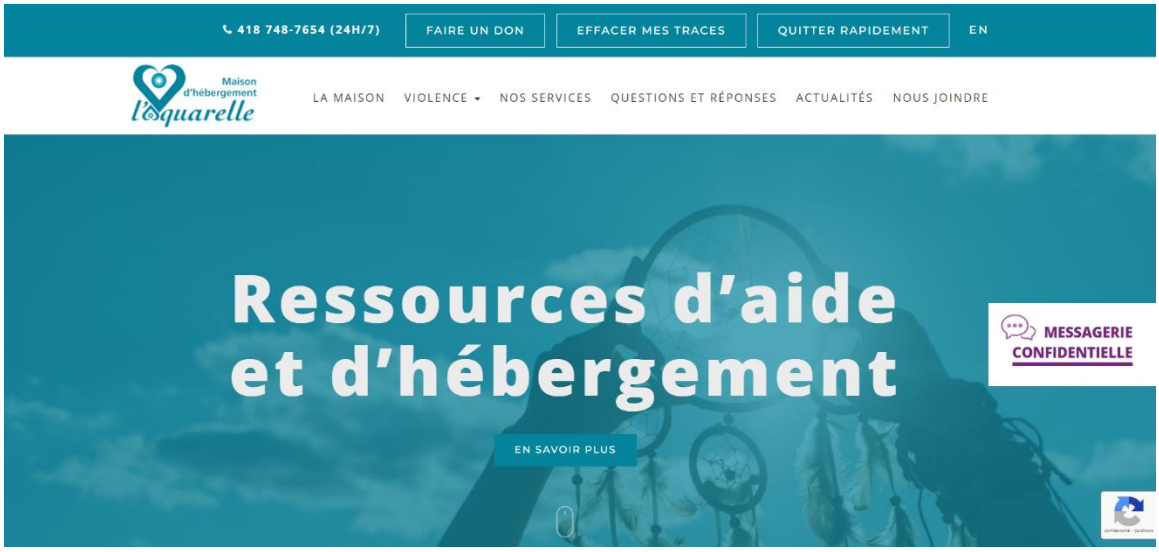
Des œuvres collectives ont été créées le 8 mars lors d'une activité avec les femmes en hébergement. La première (mauve) contient des citations venant de femmes qui ont laissé leurs marques. La deuxième (turquoise) contient des citations d'espoir en lien avec les luttes féministes venant de l'équipe de la Maison d'hébergement l'Aquarelle. Nous avons intégré l'œuvre contenant les citations de l'équipe dans notre décor de maison afin que les femmes puissent voir les messages et se rappeler qu'elles ne sont pas seules.

SITE INTERNET ET RÉSEAUX SOCIAUX

LE SITE INTERNET DE LA MAISON D'HÉBERGEMENT L'AQUARELLE

La Maison d'hébergement l'Aquarelle dispose d'un site internet permettant de faire connaître ses services, de diffuser de l'information spécialisée et d'offrir aux femmes un moyen confidentiel de nous contacter. Une messagerie sécurisée (**MESSAGERIE CONFIDENTIELLE**) y est intégrée, offrant aux utilisatrices la possibilité d'effacer leur trace afin d'assurer un maximum de sécurité.

➪ Nous vous invitons à le visiter au : www.maisonaquarelle.ca



FACEBOOK

Nous utilisons activement Facebook pour partager une variété de contenus portant sur la violence conjugale, le féminisme, la culture du viol, les inégalités, les réalités autochtones, les féminicides, ainsi que d'autres sujets d'actualité en lien avec notre mission. Ces publications visent à sensibiliser, informer et mobiliser notre communauté.

- Nombre de publications : 201
- Couverture (Nombre de personnes qui ont vu le contenu issu de notre page ou la concernant) : 28 200 (en hausse versus l'an passé : 27 900)
- Visites : 10 400 (en hausse versus l'an passé : 5 100)
- « Followers » : 1156 (en hausse versus l'an passé : 1006)
  - Femmes : 83.3 % (en baisse versus l'an passé : 84.6%)
  - Hommes : 16.7 % (en hausse versus l'an passé : 15.4 %)

INSTAGRAM

Nous sommes également présentes sur Instagram, une plateforme que nous utilisons pour rejoindre un plus large public à travers des publications visuelles de sensibilisation et des contenus spécialisés en lien avec nos champs d'expertise.



- Nombre de publication : 88
- Couverture (Nombre de personnes qui ont vu le contenu issu de notre page ou la concernant) : 1 600 (en hausse versus 317 l'an passé).
- Vues : 8 800
- Followers : 216 (en hausse versus 196 l'an passé)
    - Femmes : 92.2 % (en hausse versus l'an passé : 91.8)
    - Hommes 7.8 % (en baisse versus l'an passé : 8.2 %)

À travers les publications, on retrouve les représentations et partenariats entre la MHA et les organisations. De plus, certaines publications servent à présenter les différentes facettes de ce que peut représenter un milieu de vie comme la MHA. Que ce soit via les ateliers, activités ludiques, cuisine, etc. Ainsi, les gens peuvent voir l'aspect chaleureux de la ressource. Cela peut peut-être faciliter la prise de décision d'une femme vivant de la violence qui, devant l'inconnu, est soudainement davantage confortable à l'idée de venir en hébergement.

⇨ *C'est Marianne Bouchard, agente aux communications, qui assure la gestion de ces plateformes. Grâce à son travail, nos pages sont maintenues à jour, dynamiques, pertinentes et engageantes.*

LE FINANCEMENT

PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (PSOC)

Le programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) est notre principale source de financement. Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) reconnait l'apport essentiel des organismes communautaires à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population, notamment par le biais du PSOC. Ce programme s'adresse aux organismes communautaires dont la mission est d'œuvrer prioritairement en santé et services sociaux. Cette année, nous avons reçu une somme totale de **1 483 936$** avec une indexation à **2,7%.**

FONDS POUR L'ADAPTATION DES SERVICES DES MAISONS D'HÉBERGEMENT PREMIÈRE ÉTAPE ET FONDS ACCESSIBILITÉ (FA)

La directrice et le conseil d'administration ont continué à travailler sur le projet d'adaptation et de rénovation pour l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite. L'ingénieur a été confirmé avec WSP et la Maison a pu publier une fois les plans et devis prêts, l'invitation à soumissionner sur les

travaux d'exécution dans le journal local la Sentinelle ainsi que sur le Système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec (SEAO).

Pour le FA, une modification d'entente a été approuvée et qui consiste à prolonger la durée du projet au 31 octobre 2025. Ainsi les 100 000$ initialement reçus en mars 2023 pour une durée de 2 ans ont été prolongés de quelques mois.

FINANCEMENT DES MAISONS D'HÉBERGEMENT - MESURES SANITAIRES POST-PANDÉMIE

Avec ces fonds, nous avons fait changer le revêtement du plancher, soit le tapis existant pour le remplacer par un revêtement de plancher de vinyle et avons fait rénover une salle de bain commune au premier étage pour un montant totalisant 15 244,63$.

FINANCEMENT POUR LA FORMATION PEVC

Via une entente de collaboration avec le CRSSS Baie-James, la Maison d'hébergement l'Aquarelle a reçu un montant initial de 30 000$ pour offrir la formation « Protection des enfants en contexte de violence conjugale » de l'Institut PEVC. Le CRSSS Baie-James a coordonné cettedite formation qui a eu lieu du 11 au 14 novembre 2024.

Un montant résiduel de 13 000$ est resté et servira à réoffrir une deuxième fois la formation à la DPJ et aux partenaires du milieu qui n'ont pu la recevoir la première fois, à l'automne 2025.

DONS ET AIDES FINANCIÈRES

Fondation Lucie et André Chagnon : Aide financière de 10 000$

Fondation Québec Philanthrope : Nous avons reçu une aide financière de 7 000$ cette année par l'entremise des « Fonds Mattie-Paul Péloquin et Arthur-Péloquin »;

Allons vers les autres (AVLA) : Aide financière de 2 000$;



Opération Nez rouge Chibougamau-Chapais : Don de 300$ pour la 41e campagne organisée;

Michel Samovojski : Don de 250$ via CanaDon;

Dr. Toby Fainsilber Inc. : Don de 200$ via CanaDon;

Friperie Déjà Vue : Don de plusieurs vêtements;

Carrefour communautaire / Carrefour de la soupe : À tous les lundis, notre cuisinière, Sandrine va récolter des denrées de toutes sortes pour compléter notre inventaire d'épicerie. C'est au total 1027.9 kg de denrées qui nous a été données cette année par le Carrefour. De plus, c'est 21 cartes cadeaux d'épicerie au montant de 150$ chacune (12 IGA et 11 PC Maxi) qui ont été remises. Celles-ci ont été distribuées aux femmes dans le besoin qui soit quittait la Maison d'hébergement, étaient en appartement supervisés ou recevaient des suivis en externe.

L'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS): Don d'un sac de pantoufles, tuques et autres tricots;





Chibougamau Inn : Don de 2 plateaux de fruits et 1 plateau de viennoiseries;

Hygiénistes dentaires CRSSSBJ : Don de brosses à dents;



Chantiers Chibougamau : Don de 4 sacs de sandwichs congelés;

Évènements Lailai : Don de nourritures (soupe de légumes et frites);

Club de patinage Les Lames Givrées de Chibougamau : Don de nourritures (tourtière, légumes et sandwichs);

Direction de la protection de la faune du district Nord-Ouest, de Chibougamau : Don de 42 dorés et 7 brochets le 3 juillet 2024;

Jennifer Boily : Don d'un chauffe-biberon;

Église Centre Impact Chrétien de Chibougamau : Don de divers produits pour femmes;





Joanie Gosselin : Don de vêtements pour bébé;

Linda Robichaud : Don de petits shampoings et savons d'hôtel;

Suzanne Vallée : Don de 12 paquets de lingettes pour bébé;

Anne-Marie Allard des Arts en Nord : Don pour les activités des enfants dans la Maison (boîtes de crayons neufs, papier, carton, etc.);

Équijustice (contrevenant.e) : Don de 200$

Bureau des infractions et amendes : Don de 200$

Mario Bergeron : Don de serviettes, couvertures, vêtements, chaussures entre autres;

Manon Villeneuve : Don de 15 colliers;



Dons anonymes : De nombreux antisudorifiques et trois boites de couches;





Au nom de la Maison d'hébergement l'Aquarelle, MERCI BEAUCOUP à tous les donateurs pour vos précieux et généreux dons, lesquels ont pu servir directement les femmes violentées et leurs enfants. Nous en sommes très reconnaissants.

LES REPRÉSENTATIONS, CONCERTATIONS ET PARTENARIATS

FÉDÉRATION DES MAISONS D'HÉBERGEMENT POUR FEMMES (FMHF)

FÉDÉRATION DES MAISONS D'HÉBERGEMENT POUR FEMMES

Dans une perspective féministe de lutte contre les violences faites aux femmes, la FMHF regroupe, soutient et représente ses maisons membres en promouvant et défendant les droits des femmes violentées et de leurs enfants. Cette mission implique une reconnaissance des différentes formes d'oppression et une volonté de déconstruire les rapports de pouvoir et les inégalités systémiques à l'origine du continuum des violences.

Au cours de l'année, la directrice générale de la Maison d'hébergement l'Aquarelle a participé à diverses rencontres des maisons membres, contribuant aux réflexions collectives sur les enjeux liés au financement, à l'intervention féministe et à la représentation politique.

Comité politique

Représentante : Karel Picard

Ce comité élabore des stratégies de revendication auprès des instances gouvernementales afin de dénoncer le sous-financement des maisons d'hébergement. Il travaille également à la révision et à la mise à jour du cadre financier illustrant les besoins réels des maisons.

Conseil d'administration de la FMHF

Représentante : Karel Picard

C'est un privilège de pouvoir siéger et représenter le secteur du Nord-du-Québec au sein du conseil d'administration de la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes. Cette année nous avons mis en place la Politique des ressources humaines ainsi que mis à jour l'échelle salariale des employées de la FMHF. La cotisation des membres a aussi été augmentée après plusieurs années sans augmentation. Il y a aussi eu beaucoup de discussions sur les enjeux politiques et sur les positionnements stratégiques à prendre, et ce selon les meilleurs intérêts des maisons membres.

Comité IFI (Intervention féministe intersectionnelle)

Représentante : Kim Dufour-Breton

Ce comité se consacre au développement de pratiques d'intervention féministe intersectionnelle et à l'accompagnement des maisons membres dans l'adoption de ces approches inclusives. La participation de notre superviseure clinique permet de transférer ces apprentissages au sein de l'équipe d'intervention.

Malheureusement, aucune rencontre n'a eu lieu cette année.

Comité sociojudiciaire

Représentante : Arianne Lesage

Ce comité est dirigé par Me Marilyn Coupienne, conseillère juridique et formatrice sociojudiciaire pour la FMHF. Le comité a, entre autres, participé à construire une formation sur l'accompagnement des femmes victimes de violence conjugale dans le système judiciaire. Cette formation a été donnée dans toutes les maisons membres en 2024. De plus, des discussions ont lieu en lien avec les préoccupations des maisons d'hébergement concernant les aspects judiciaires. Pour l'année 2024-2025, Arianne a participé à une rencontre en mars 2025.

Comité de travail Cégep allié

Représentante : Kim Dufour-Breton

La superviseure clinique a pris part à une rencontre de bilan dans le cadre du projet Cégep allié. Cette rencontre visait à faire le point sur les ateliers réalisés, à évaluer les retombées, et à discuter des pistes d'amélioration. L'échange entre partenaires a permis de réfléchir collectivement à l'évolution du projet et à son ancrage dans la communauté collégiale.

SUR LE PLAN RÉGIONAL

Comité condition féminine Baie-James

Représentante : Karel Picard

Ce comité concentre ses efforts sur des enjeux tels que les rapports égalitaires, l'image corporelle, l'autonomisation économique des femmes, et leur place dans les métiers traditionnellement

masculins. La directrice siège toujours au sein du conseil d'administration du comité, contribuant activement à la promotion des droits et de l'engagement des femmes dans la région.

Cette année Karel a participé activement à deux sous-comités soit :

- Le comité membership
- Le comité Image de marque

En effet, le CCFBJ s'est penché pour réfléchir à un nouveau nom et à une nouvelle image via des ateliers avec l'accompagnement de « Bonne compagnie ». Les réflexions ont été enrichissantes et le résultat final devrait sortir d'ici la fin d'année 2025. Idem pour le membership.

Ci-dessous une photo prise lors du 5 à 7 dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes offerts en collaboration avec le CCFBJ et la société d'histoire de la Baie-James.



SUR LE PLAN LOCAL

Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel du Nord-du-Québec

Représentante : Karel Picard

Cette table de concertation a pour objectif de renforcer la complémentarité des actions entre les différents partenaires, de mettre en œuvre des initiatives de prévention et de formation, ainsi que d'améliorer la qualité des services offerts aux victimes.

Comité organisateur de la Semaine de prévention du suicide

Représentante : Sonia Turpin

La Maison d'hébergement l'Aquarelle s'implique activement chaque année au sein de ce comité, par l'entremise de Sonia Turpin, afin de contribuer à la planification, à l'organisation et à la mise en œuvre d'activités de sensibilisation dans le cadre de la Semaine de prévention du suicide. Cette participation permet à la Maison de collaborer avec d'autres partenaires du milieu pour proposer des actions concertées, adaptées aux réalités locales, et de faire entendre la voix des femmes hébergées, souvent touchées de près ou de loin par cette problématique. C'est également une occasion d'aborder la santé mentale dans une perspective de prévention, de solidarité et de soutien communautaire.

Comité d'organisation de la Nuit des sans-abris

Représentantes : Kim Dufour-Breton et Marianne Bouchard

La Maison d'hébergement l'Aquarelle participe activement au comité organisateur de la Nuit des sans-abris, un événement annuel qui se déroule chaque troisième vendredi d'octobre et qui vise à sensibiliser la population aux réalités de l'itinérance, tout en créant un mouvement de solidarité.

En 2024, l'événement a eu lieu le 18 octobre à la Place le Chaînon de Chibougamau, sous le thème de : l'Itinérance; 100 visages. La superviseure clinique a participé aux sept rencontres préparatoires et à la rencontre post-mortem, contribuant à la logistique et à l'animation. L'activité a rassemblé des gens de toutes les générations autour d'un feu, de prestations musicales, d'un repas communautaire, de discours et de sensibilisation.

De plus, Marianne Bouchard, intervenante responsable des communications, s'est investie avec dynamisme dans la création des visuels de sensibilisation et de promotion de l'événement. Un grand merci à elle pour sa précieuse contribution!

ENQUÊTES ET SONDAGES

Institut de la statistique Québec

La Maison d'hébergement l'Aquarelle a répondu à l'Enquête québécoise auprès des organismes communautaires le 12 septembre 2024 après avoir été sollicité à y participer pour le compte du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS).

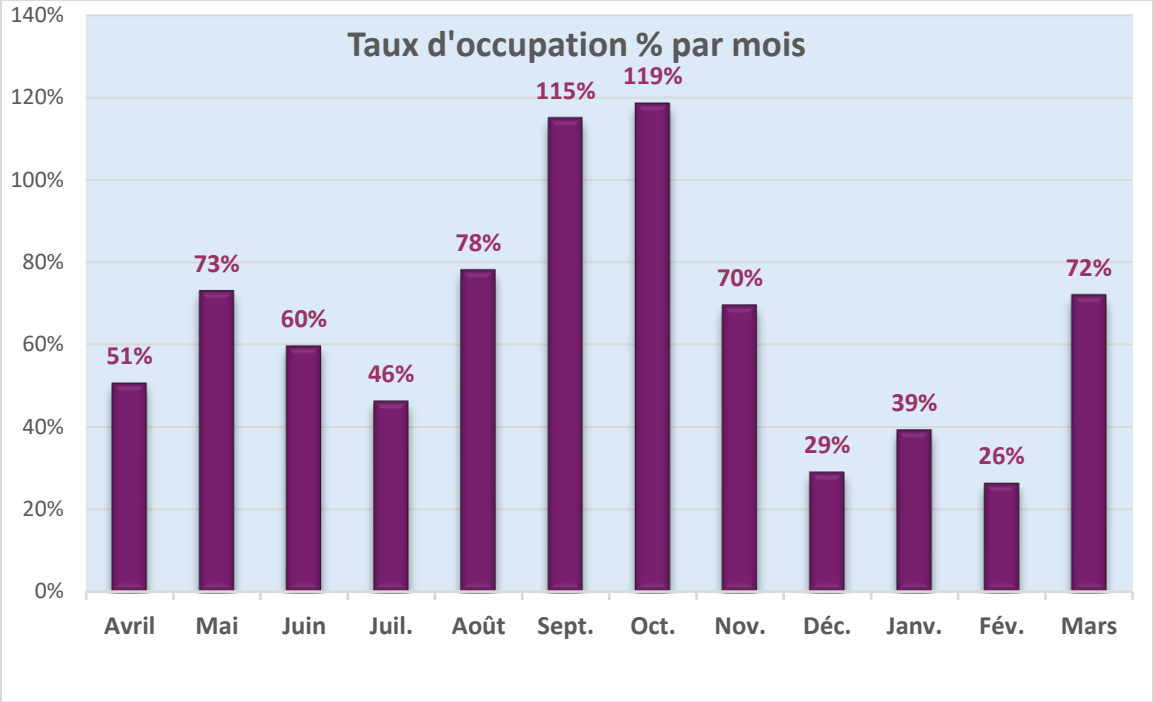
Statistique Canada

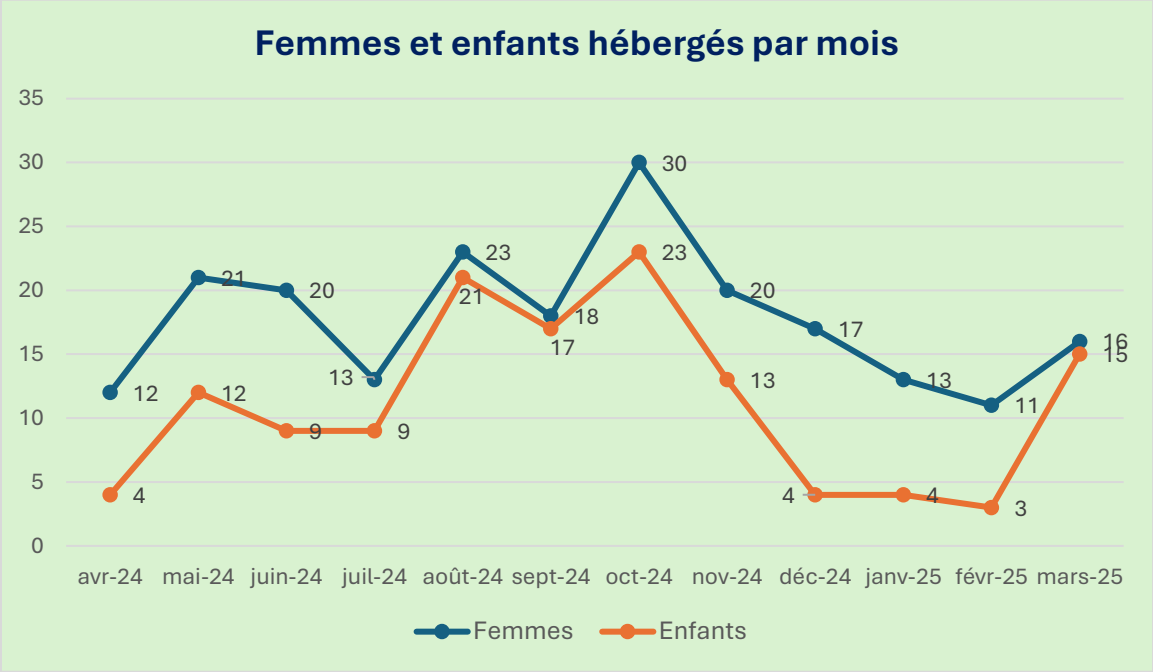
Le 20 janvier 2025, nous avons participé à l'Enquête sur l'utilisation commerciale et institutionnelle d'énergie (EUCIE) menée par Statistique Canada, en partenariat avec Ressources naturelles Canada.

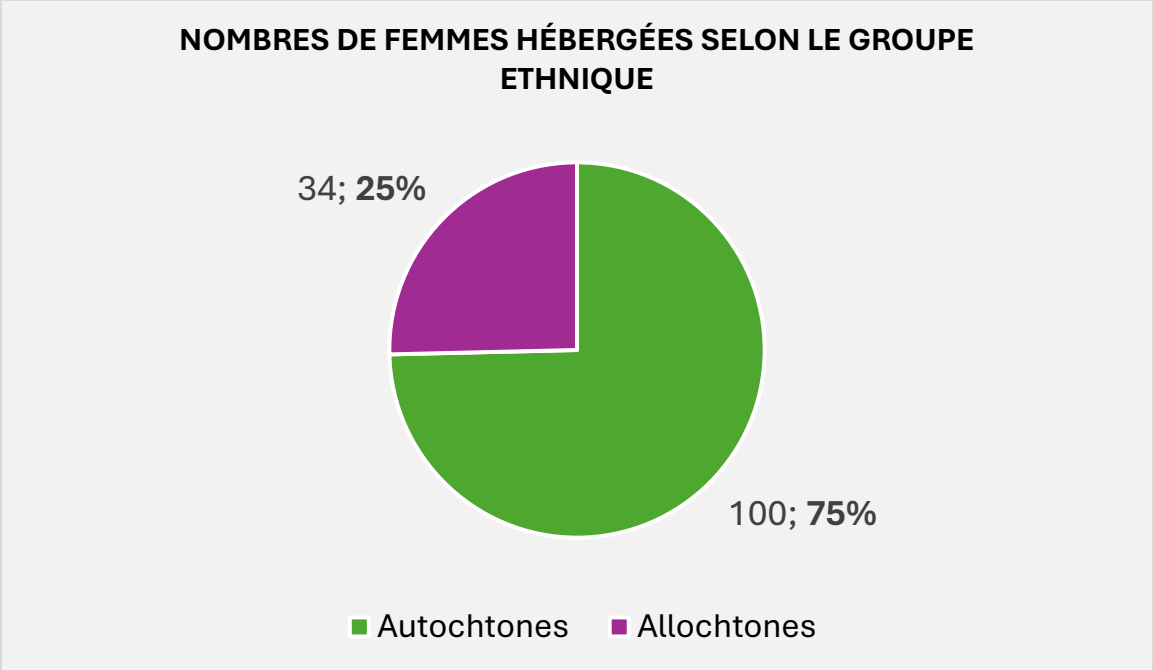
Service Canada

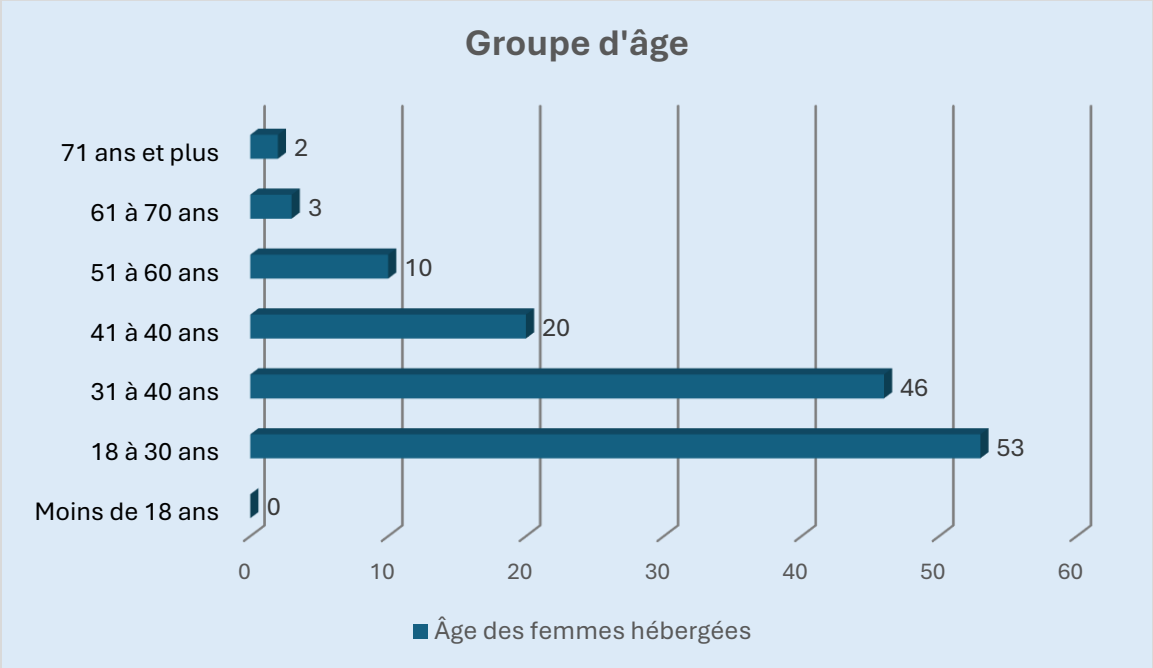
Le 5 février 2025, la Maison d'hébergement l'Aquarelle a participé au sondage sur l'expérience et la satisfaction du service pour le Fonds pour l'accessibilité (FA) – « Shelter » Organisation.

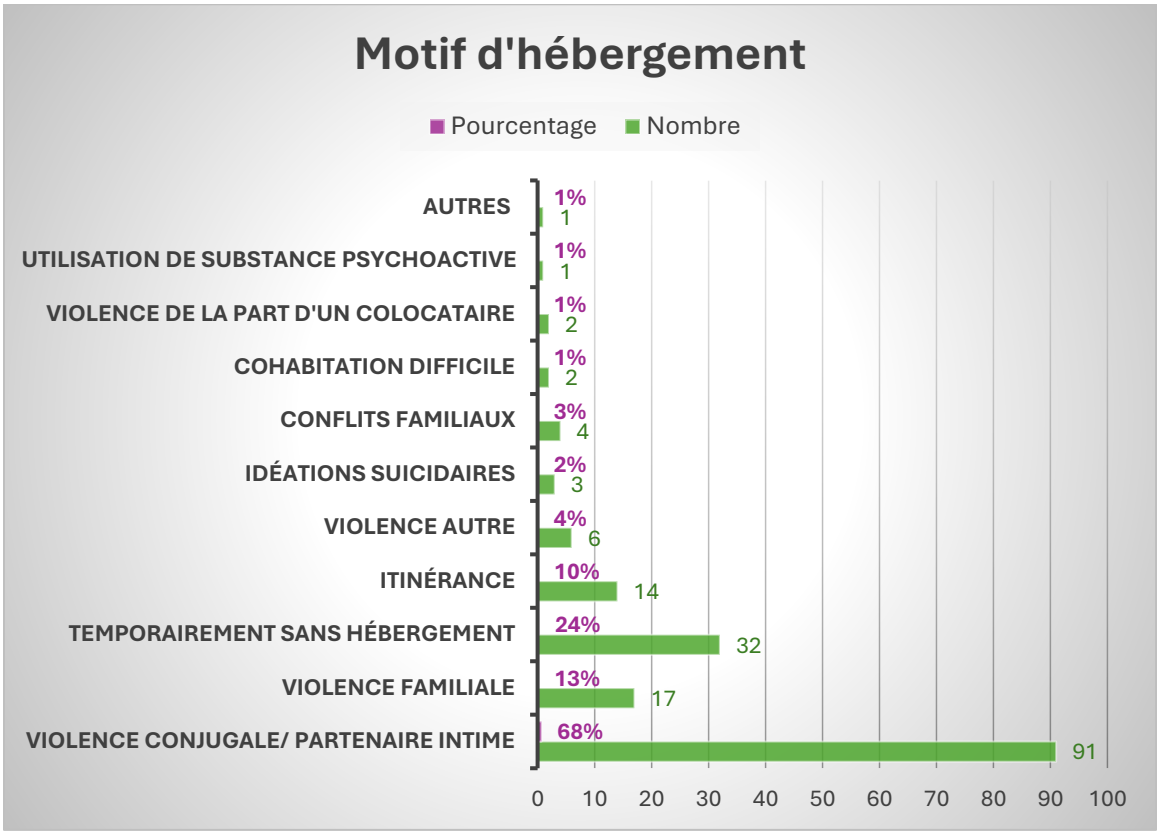
LES STATISTIQUES 2024-2025

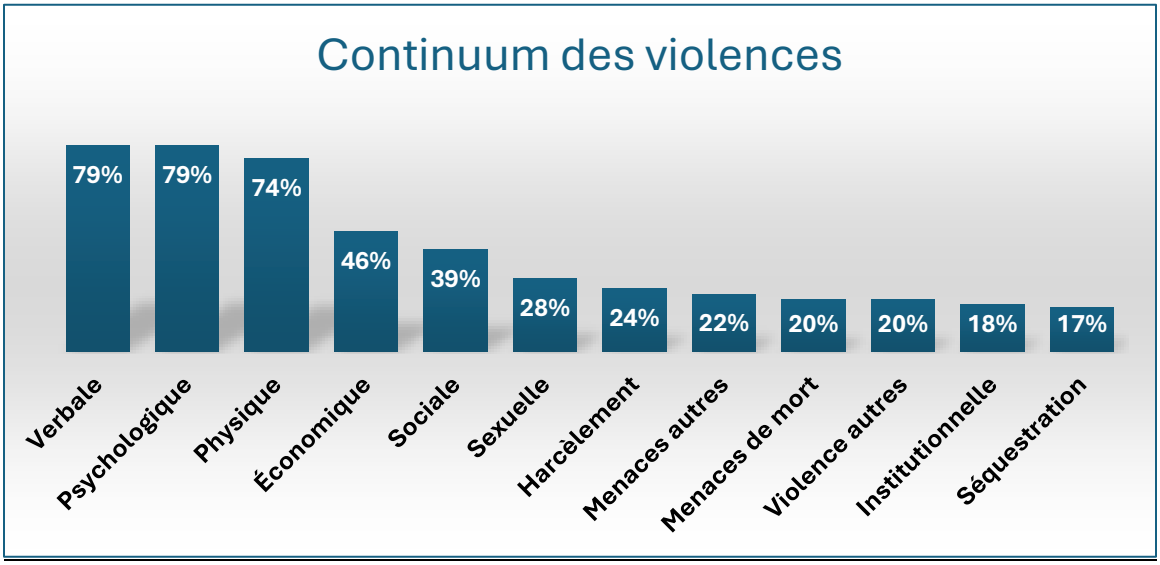





NOMBRES DE FEMMES HÉBERGÉES SELON LE GROUPE ETHNIQUE
34; 25%
100; 75%
Autochtones
Allochtones


Groupe d'âge
71 ans et plus
61 à 70 ans
51 à 60 ans
41 à 40 ans
31 à 40 ans
18 à 30 ans
Moins de 18 ans
2
3
10
20
46
53
0
0
10
20
30
40
50
60
Âge des femmes hébergées


Motif d'hébergement
Pourcentage
Nombre
AUTRES
UTILISATION DE SUBSTANCE PSYCHOACTIVE
VIOLENCE DE LA PART D'UN COLOCATAIRE
COHABITATION DIFFICILE
CONFLITS FAMILIAUX
IDÉATIONS SUICIDAIRES
VIOLENCE AUTRE
ITINÉRANCE
TEMPORAIREMENT SANS HÉBERGEMENT
VIOLENCE FAMILIALE
VIOLENCE CONJUGALE/ PARTENAIRE INTIME
1%
1
1%
1
1%
2
1%
2
3%
4
2%
3
4%
6
10%
14
24%
32
13%
17
68%
91
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100


Continuum des violences
79%
79%
74%
46%
39%
28%
24%
22%
20%
20%
18%
17%
Verbale
Psychologique
Physique
Économique
Sociale
Sexuelle
Harcèlement
Menaces autres
Menaces de mort
Violence autres
Institutionnelle
Séquestration